



成员最新情况通报

粮农组织革新图变



评价系统使职工绩效与粮农组织目标相联系

粮农组织正在全面推出一个新的评价系统，努力继续提高职工绩效，以利实现组织目标。

绩效管理系统（即 PEMS）涉及制定个人工作计划，即工作人员与其主管之间商定的绩效管理协议，研究下一年有待实现的目标，以及这些目标如何与小组工作计划和粮农组织总目标相联系。

培训工作于 2009 年 9 月份开始，预期各类工作人员将从 2011 年开始使用这一系统。

PEMS 系统属于粮农组织独立外部评价所建议的绩效管理方法的一个部分，主要基于联合国人口基金成功实施的一个系统。

PEMS 系统人力资源管理组长 Anne Aloisio 说：“PEMS 系统是一种工具，它使人们能够更加明确地认识目标及预期的结果和行为。”

“所以，它实际上是工作人员与其主管之间的一种沟通手段，用于确定下一年的期望与该注重的事项。”

工作人员与主管必须全年经常面谈，就工作进展情况相互沟通。同事还就各自的工作相互提出意见，主管也由其管理的工作人员进行评价。这一过程称作 360 度评价。

大约 130 名工作人员参加了试点项目，对该系统进行测试，这些人员来自高级管理团队，林业部，计划、预算及评价办公室，人力资源部门以及布达佩斯的区域和分区域办事处。

副总干事 Jim Butler 参加了试点项目，他说 PEMS 系统将有助于使工作人员的工作与粮农组织更广泛的目标挂钩。

“在推动改革进程中，成员给了我们很大的鼓励，要我们更加注重结果，事实上，今年的一项重大努力就是我们基于结果的管理方法。”

“现在，把我们个人的绩效与我们部门和司处的目标等同起来，成为显示全组织和个人成就的一种方式，使该成就与您所在的粮农组织工作部门相联系。”

信托基金最新情况

最近智利认捐 15 000 美元后，截至 9 月 24 日，为实施《近期行动计划》而设立的信托基金收到的认捐总额增加到 8 345 414 美元。

该基金收到的捐款总额，在埃及缴纳 20 000 美元之后，达到 5 014 090 美元。

粮农组织大会为接收成员的预算外捐款设立了该信托基金。2009 年其融资指标为 1 525 万美元，包括计划支持费用。在这项指标中，1 051 万美元用于管理层视为应予以高度优先重视的、需要在 2009 年执行的项目和行动。

有何意见和建议，请致函 Members-Update@fao.org